



GRENOBLE ECOBIZ
CCI GRENOBLE

Groupe de travail

Lançons nous en RSE ! Les fondamentaux

Un espace d'échanges du
Club Ecobiz Rh & Management

PRESENTATION

POUR QUI ET POUR QUOI CE GROUPE ?

Présentations des membres et raison d'être de
cet espace d'échanges

Format en comité restreint
Membres du Réseau Ecobiz



Entre pairs :

- Dirigeants, chargé de mission, managers ou directeurs de la **fonction RSE** des entreprises territoire (*hors prestation/conseil en RSE et indépendants*)
- **1 personne par structure**



Avec une **maturité RSE jeune ou à challenger** :

- Vous souhaitez **démarrer ou poursuivre** une démarche de transformation de votre organisation sur les sujets de la RSE en 2025 ?
- Vous avez la capacité de pouvoir mettre en action les préconisations



Ayant une **volonté de** :

- Créer un **espace de dialogue** où l'on se nourrit, où l'on partage et progresse sur les pratiques métier par la force du collectif (*il ne s'agit pas de formation*)
- Prendre du recul, bénéficier de regards externes
- S'inspirer, grandir ensemble, "**planter les graines**"
- Créer de la **coopération et du lien** entre acteurs de la RSE



UNE EXPERTE RSE

Groupe de travail co-animé par Laetitia GUIBERT fondatrice et dirigeante du cabinet de conseil **ACT TRANSITION** spécialisé dans l'accompagnement à la transition



QUAND

5 rencontres par an dans une entreprise membre + 1 séance de bilan



COMMENT

3 heures de travail collectif + **1 heure** de temps déjeuner

**PAR QUI
COMMENT
QUAND ?**



1. GENESE DE LA RSE

- Partager les enjeux de la RSE pour une entreprise

2. DIALOGUE PARTIES PRENANTES

- Ecouter son écosystème pour identifier ses enjeux RSE prioritaires

3. GOUVERNANCE RSE

- Faire de la RSE un levier de transformation durable du modèle d'affaire

4. REPORTING EXTRA-FINANCIER

- Se mettre en marche vers la nouvelle réglementation (CSRD)

5. COMMUNICATION RESPONSABLE

- Améliorer l'impact positif de sa communication RSE



**FEUILLE DE
ROUTE 2025**

Planning 2025

Session de **9h30 à 13h30** :

3 heures de travail + 1h de convivialité / déjeuner

- **Séance 1** : Jeudi 20 février
- **Séance 2** : Jeudi 17 avril
- **Séance 3** : Mardi 1er juillet
- **Séance 4** : Mardi 30 septembre
- **Séance 5** : Jeudi 20 novembre
- **Bilan** : mardi 9 décembre (10h30 -12h30)





STRUCTURATION DES SEANCES

Exemple de format type

FORMAT TYPE D'UNE SEANCE

- **Séquence 1 : Apports sur le sujet du jour** : Témoignage - apports théoriques, littérature...
- **Séquence 2 : Processus d'intelligence collective** : CODEV ou autre atelier inspirant
- **Séquence 3 : Temps de capitalisation**

AVANT CHAQUE SEANCE

Préparation préalable pour débattre sur le sujet du jour

- Chercher de la matière à partager au groupe
- Observer ce qui se passe dans votre organisation
- Identifier quelles sont vos interrogations, besoins

Engagements

Faire vivre les valeurs du GROUPE

Bienveillance, coopération, confidentialité et convivialité

Partager son expérience au sein du club

Chacun est bénéficiaire **ET** apporteur d'expériences.
Chacun est responsable de **NOURRIR** la coopération

S'impliquer dans la durée

En garantissant sa présence à toutes les réunions (ou se faire représenter en cas d'absence) - logique de progression

Pas d'inscription "**a la carte**"

On est la **POUR** le groupe



16 entreprises du territoire



Les membres en 2024

Air Liquide Advanced Technologies
ARaymond
Association Sainte Agnès
BDO
CEA
Assurance Maladie
Credit Agricole Sud Rhone Alpes
EDF, Une rivière, Un territoire
Hardis Group
Inovalp
Lynred
OSE
Poma
Schneider
Teledyne E2V
UGA



Inspiration Convivialité
Pratiques Réseau
Respiration Rencontres
Echanges Constructif
Visite
Recul
Ressources
Découvertes
Apprentissages
Partage Construction
Dynamisme
Ouverture
Inspirant
Fédérer
plaisir
Bénéfique
Bienveillance



CE QU'ILS EN
DISENT



Laëtitia GIBERT
Fondatrice de Act Transition

En quelques mots

Animée par l'envie « **d'éveiller et d'inspirer le changement pour se réinventer durablement** », Laetitia accompagne depuis 10 ans les organisations à repenser leur stratégie de développement pour y intégrer la RSE.

D'abord en tant que Chargée RSE au sein d'un laboratoire cosmétique puis en tant que Consultante RSE dans divers cabinets de conseil, elle a pu constater, de ces expériences, que l'accompagnement stratégique des organisations ne pouvait être réellement efficace **sans un accompagnement de l'humain et des comportements**.

Il est, selon elle, indispensable d'avoir une **vision systémique de la RSE et de remettre l'humain** au cœur de cette problématique.

En 2020, elle a créé le projet **ACT Transition** afin d'accompagner le changement des comportements et de gouvernance au sein des organisations et contribuer ainsi au changement de paradigme nécessaire à notre société.





Violaine MIDY

Animatrice du Club
RH & Management

Nous rejoindre ?

Contactez votre animatrice

v.midy@grenoble.cci.fr

04 76 28 28 03 | M. 07 64 09 24 23