



PRESENTATION

CO
EFFY
LIBÉRONS LES ÉNERGIES
DE VOTRE ORGANISATION



GRENOBLE ECOBIZ
CCI GRENOBLE

Cycle d'ateliers

Innovations managériales et organisationnelles (IMO)

Un espace d'échanges du
Club Ecobiz Rh & Management

POUR QUI ET POUR QUOI CE GROUPE ?

Présentations des membres et raison d'être de
cet espace d'échanges



Entre pairs :

- **Dirigeants, managers, RH, acteurs interne de la transformation** des entreprises du territoire (hors indépendants)
- **1 personne par structure**



Avec une **certaine maturité** sur le projet des IMO

- Vous souhaitez **démarrer ou poursuivre** une réflexion autour des innovations managériales et organisationnelles
- Vous souhaitez **cultiver la confiance, l'engagement et l'autonomie dans les équipes**
- Vous avez la **capacité de pouvoir mettre en action** les préconisations



Ayant une **volonté de :**

- Partager et progresser sur leurs **pratiques métier** grâce à la force du collectif
- Prendre du recul, bénéficier de regards externes et s'inspirer
- Être acteur de la transformation de leurs organisations



UNE EXPERTE EN FACILITATION ET MANAGEMENT

Groupe de travail co-animé par **Nathalie JEAUFFROY**, co-dirigeante et associée du cabinet de conseil **CO'EFFY**, spécialisée dans l'accompagnement d'entreprises en transition organisationnelle et managériale



QUAND

5 rencontres par an dans une entreprise membre
Cycle d'ateliers : entrée possible en cours d'année
Engagement de participation à 4 ateliers



COMMENT

3 heures de travail collectif et temps de convivialité



**PAR QUI
COMMENT
QUAND ?**

SENS AU TRAVAIL

- **Ex** : contribution de l'entreprise, stratégie et implication des collaborateurs, valeurs et déclinaison, reconnaissance au travail...

ORGANISATION DU TRAVAIL

- **Ex** : structuration, niveau d'autonomie, prise de décision, organisation du travail...

EFFICACITE OPERATIONNELLE

- **Ex** : le circuit d'information au quotidien, animation de réunions, accès et niveau de transparence de l'information, gestion des tensions...

DYNAMIQUE RELATIONNELLE

- **Ex** : conditions pour de bonnes relations, évolution culture managériale, droit à l'erreur...

➔ **Les sujets des séances se définiront d'une séance à l'autre**



**CYCLE
D'ATELIER:
ORIENTATIONS
DE TRAVAIL**

Planning 2025

Session de **9h30 à 13h30** :

3 heures de travail + 1h de convivialité / déjeuner

- **Mardi 18 février**
- **Mardi 15 avril**
- **Jeudi 3 juillet** de 10h à 12h (*session de co-développement uniquement*)
- **Jeudi 25 septembre**
- **Jeudi 25 novembre**



STRUCTURATION DES SEANCES

Exemple de format type

FORMAT TYPE D'UNE SEANCE

- **Séquence 1 : Apports sur le sujet du jour** : Témoignage - atelier expérientiel, partage d'outils...
- **Séquence 2 : Processus d'intelligence collective** : CODEV, étude de cas ou autre atelier inspirant
- **Séquence 3 : Temps de capitalisation**

AVANT CHAQUE SEANCE

Préparation préalable pour débattre sur le sujet du jour

- Chercher de la matière à partager au groupe
- Observer ce qui se passe dans votre organisation
- Identifier quelles sont vos interrogations, besoins

Engagements

Faire vivre les valeurs du GROUPE

Bienveillance, coopération, confidentialité et convivialité

Partager son expérience au sein du club

Chacun est bénéficiaire **ET** apporteur d'expériences.
Chacun est responsable de **NOURRIR** la coopération

S'impliquer dans la durée

Cycle d'ateliers : entrée possible en cours d'année avec un **engagement de participation à 4 ateliers**

Pas d'inscription "à la carte"

On est la **POUR** le groupe

Groupe IMO 2024 : les membres

20 entreprises du territoire



AIR LIQUIDE
ASSOCIATION SAINTE AGNES
AVERY DENNISON
CDIFLEX
CROS
HARDIS GROUP
KORUS
LEARNLIGHT
MEDTRONIC
MICROOLED
MINITUBES
OSE
PATURLE ACIERS
PERSISTENT
SAMSE
SDH
SYNAPCELL



ENRICHISSANT
 EXPÉRIENCE REÇU ^{SOLIDARITÉ}
 STIMULATION ^{OXYGÈNE}
 APPRENTISSAGE ^{DIVERSITÉ}
 NOUVEAUTÉ ^{COLLABORATIF}
 CONVIVIALITÉ ^{RICHESSSE}
 INSPIRANT

PARTAGE



CE QU'ILS EN
DISENT...

A portrait of Nathalie Jeauffroy, a woman with dark curly hair and glasses, wearing a light-colored button-down shirt. She is smiling slightly. The background is a plain, light color.

Nathalie JEAUFFROY

En quelques mots

Plus de 18 ans dans l'industrie comme consultante puis manager ont permis à Nathalie Jeauffroy d'appréhender les clés pour faire grandir les équipes.

Elle a eu la chance de conduire plusieurs projets de transformation d'organisation, pour lesquels l'humain était la clé de la réussite.

Nathalie accompagne les équipes et les organisations à développer une vision commune et à allier performance et épanouissement. Elle intervient particulièrement sur les axes de :

- La vision et la raison d'être de l'entreprise
- Le fonctionnement d'équipe et le cadre relationnel
- La transformation de l'organisation
- L'amélioration de la performance



Violaine MIDY

Animatrice du Club
RH & Management

Nous rejoindre ?

Contactez votre animatrice

v.midy@grenoble.cci.fr

04 76 28 28 03 | M. 07 64 09 24 23