





# Cycle d'ateliers

# Innovations managériales et organisationnelles (IMO)

Un espace d'échanges du Club Ecobiz Rh & Management





# POUR QUI ET POUR QUOI CE GROUPE?

Présentations des membres et raison d'être de cet espace d'échanges



# Entre pairs:

- Dirigeants, managers, RH, acteurs interne de la transformation des entreprises du territoire (hors indépendants)
- 1 personne par structure



# Avec une certaine maturité sur le projet des IMO

- Vous souhaitez **démarrer ou poursuivre** une réflexion autour des innovations managériales et organisationnelles
- Vous souhaitez cultiver la confiance, l'engagement et l'autonomie dans les équipes
- Vous avez la capacité de pouvoir mettre en action les préconisations



# Ayant une volonté de :

- Partager et progresser sur leurs **pratiques métier** grâce à la force du collectif
- Prendre du recul, bénéficier de regards externes et s'inspirer
- Être acteur de la transformation de leurs organisations



# UNE EXPERTE EN FACILITATION ET MANAGEMENT

Groupe de travail co-animé par **Nathalie JEAUFFROY**, co-dirigeante et associée du cabinet de conseil **CO'EFFY**, spécialisée dans l'accompagnement d'entreprises en transition organisationnelle et managériale



# QUAND

5 rencontres par an dans une entreprise membre Cycle d'ateliers : entrée possible en cours d'année Engagement de participation à 4 ateliers



# COMMENT

3 heures de travail collectif et temps de convivialité







### **SENS AU TRAVAIL**

• Ex : contribution de l'entreprise, stratégie et implication des collaborateurs, valeurs et déclinaison, reconnaissance au travail...

### **ORGANISATION DU TRAVAIL**

• Ex: structuration, niveau d'autonomie, prise de décision, organisation du travail...

### **EFFICACITE OPERATIONNELLE**

• Ex: le circuit d'information au quotidien, animation de réunions, accès et niveau de transparence de l'information, gestion des tensions...

## **DYNAMIQUE RELATIONNELLE**

• Ex : conditions pour de bonnes relations, évolution culture managériale, droit à l'erreur...



Les sujets des séances se définiront d'une séance à l'autre



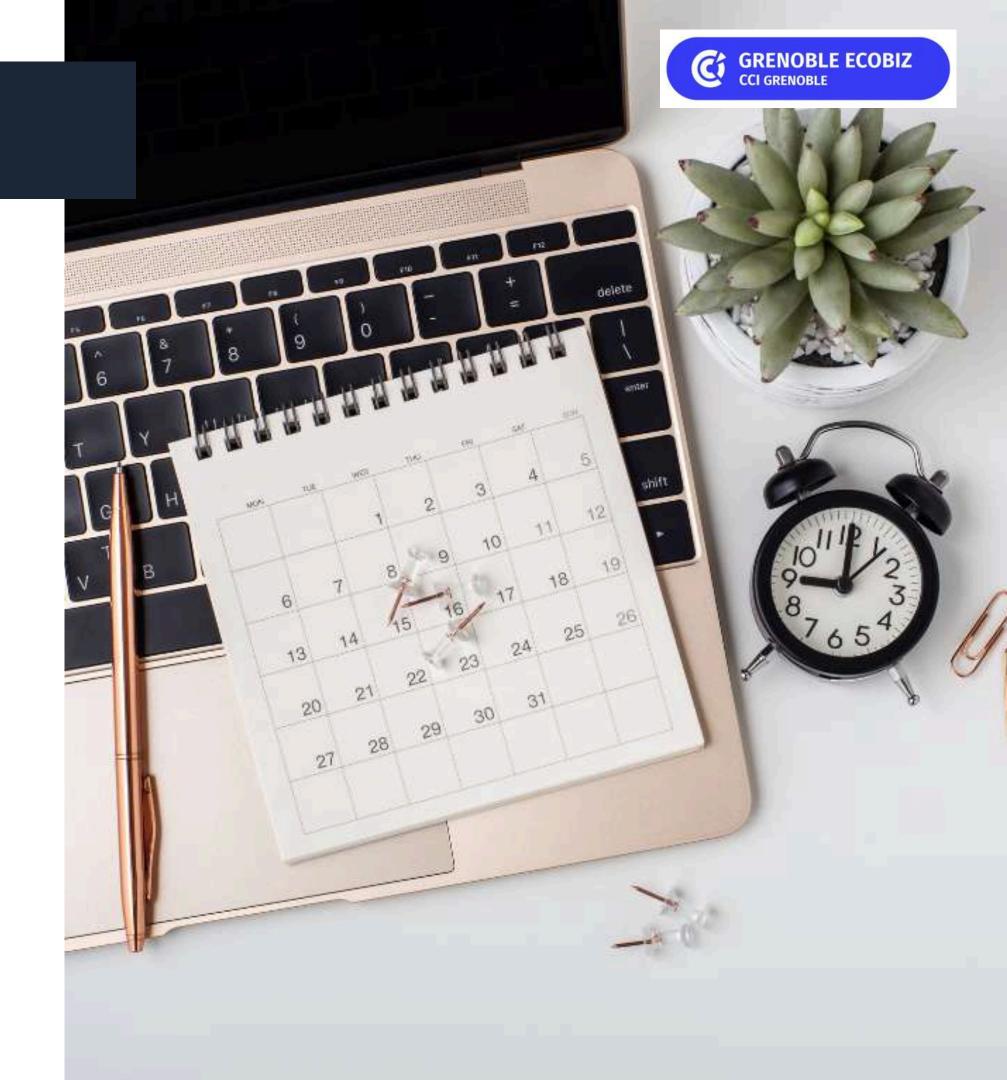
# Planning 2025

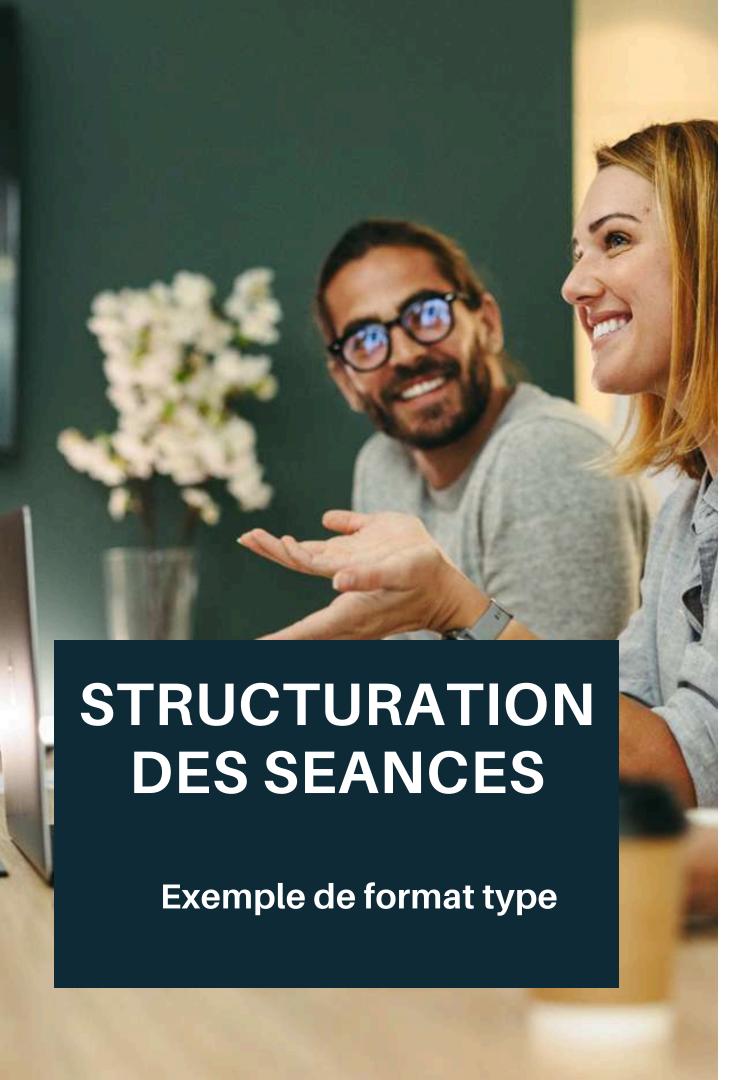
# Session de 9h30 à 13h30:

3 heures de travail + 1h de convivialité / déjeuner

- Mardi 18 février
- Mardi 15 avril
- **Jeudi 3 juillet** de 10h à 12h (session de co-développement uniquement)
- Jeudi 25 septembre
- Jeudi 25 novembre











### FORMAT TYPE D'UNE SEANCE

- Séquence 1 : Apports sur le sujet du jour : Témoignage atelier expérientiel, partage d'outils...
- Séquence 2 : Processus d'intelligence collective : CODEV, étude de cas ou autre atelier inspirant
- Séquence 3 : Temps de capitalisation

### **AVANT CHAQUE SEANCE**

Préparation préalable pour débattre sur le sujet du jour

- Chercher de la matière à partager au groupe
- Observer ce qui se passe dans votre organisation
- Identifier quelles sont vos interrogations, besoins





# Engagements

Faire vivre les valeurs du GROUPE Bienveillance, coopération, confidentialité et convivialité



# Partager son expérience au sein du club

Chacun est bénéficiaire ET apporteur d'expériences.

Chacun est responsable de **NOURRIR** la coopération

# S'impliquer dans la durée

Cycle d'ateliers : entrée possible en cours d'année avec un

engagement de participation à 4 ateliers

Pas d'inscription "a la carte"

On est la **POUR** le groupe

# Groupe IMO 2024: les membres







AIR LIQUIDE

ASSOCIATION SAINTE AGNES

**AVERY DENNISON** 

CDIFLEX

**CROS** 

HARDIS GROUP

**KORUS** 

LEARNLIGHT

**MEDTRONIC** 

**MICROOLED** 

**MINITUBES** 

OSE

PATURLE ACIERS

**PERSISTENT** 

SAMSE

SDH

SYNAPCELL













# En quelques mots

Plus de 18 ans dans l'industrie comme consultante puis manager ont permis à Nathalie Jeauffroy d'appréhender les clés pour faire grandir les équipes.

Elle a eu la chance de conduire plusieurs projets de transformation d'organisation, pour lesquels l'humain était la clé de la réussite.

Nathalie accompagne les équipes et les organisations à développer une vision commune et à allier performance et épanouissement. Elle intervient particulièrement sur les axes de :

- La vision et la raison d'être de l'entreprise
- Le fonctionnement d'équipe et le cadre relationnel
- La transformation de l'organisation
- L'amélioration de la performance





## **Violaine MIDY**

Animatrice du Club RH & Management

# Nous rejoindre?

**Contactez votre animatrice** 

v.midy@grenoble.cci.fr 04 76 28 28 03 | M. 07 64 09 24 23