

Conditions d'admission

■ Public visé :

La formation est ouverte aux étudiants titulaires au minimum d'un bac +2 en psychologie, sociologie ou sciences de l'éducation (L2, Deug) aux étudiants titulaires d'un BTS (assistant manager, assistant de gestion PME/PMI, Assistant de direction, BTS MUC) ou d'un DUT Tertiaire (DUT GEA option RH) ainsi qu'en VAPP.

■ Admissibilité :

Examen du dossier de candidature par un jury.

■ Admission :

Entretien par une commission d'admission.



Informations pratiques

CONTACTS

■ Responsable pédagogique
Murielle Ntsame Sima
murielle.ntsame-sima@univ-grenoble-alpes.fr

■ Scolarité
Muriel Berthod
shs-scolarite-lpro-metiers-GRH@univ-grenoble-alpes.fr
04 76 74 34 46

LOCALISATION GEOGRAPHIQUE

UFR Sciences de l'Homme et de la Société
Bâtiment Michel Dubois
1251 rue des universités
38400 Saint Martin d'Hères

Web : shs.univ-grenoble-alpes.fr
Accueil : 04 38 42 19 82



LICENCE PROFESSIONNELLE

MÉTIERS DE LA GRH : FORMATION, COMPÉTENCES, EMPLOI

PARCOURS SANTÉ, PRÉVENTION ET QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Crédits photos : Shutterstock.com

Objectifs

Cette formation de niveau Bac+3 vise à former des professionnels comme assistants en gestion des Ressources Humaines capables de mettre en pratique les connaissances de la psychologie du travail et de l'ergonomie pour aider au pilotage et aux actions RH dans les entreprises, organismes publics, associations et agences de recrutement auprès des DRH, recruteurs, chargés de formation ou d'emploi, chargé des démarches QVT.

A travers les compétences transmises, l'apprenant réalisera des missions en lien avec la mise en œuvre des démarches Qualité de Vie au Travail, la prévention des Risques Professionnels dont les Risques Psycho-sociaux avec la mise à jour des documents uniques d'évaluation des Risques. Il pourra également accompagner et structurer les plans de formation. Il assurera une veille législative, pourra être chargé des relations avec les instances représentatives. Il pourra également conseiller sur les démarches de gestion de compétences, de recrutement, développer la communication interne et mettre en place des enquêtes de consultation des personnels pour guider le pilotage RH des organisations.

Son originalité réside dans la formation des alternants aux approches de la psychologie des organisations et de l'ergonomie.

Compétences

- Développer les démarches Qualité de Vie au Travail
- Favoriser le développement du plan de formation
- Collecter des données RH et les analyser
- Assister la politique de recrutement et la gestion des compétences
- Assister la définition de la politique RH d'une organisation
- Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle
- Maîtriser l'expression orale et écrite
- Maîtriser les outils numériques

Débouchés

Cette formation vise prioritairement une insertion professionnelle.

Attention : cette licence professionnelle ne permet pas l'obtention du titre de psychologue.

Secteurs d'activité :

- Assistant RH
- Chargé de formation
- Chargé de recrutement
- Chargé de développement des compétences

ATOUTS DE LA FORMATION

- 50% des heures d'enseignement sont réalisées par des professionnels.
- Un rythme d'alternance favorisant formation et mises en pratique en entreprise (1 semaine/2 semaines)



Programme

- UE Santé et qualité de vie au travail
 - Qualité de vie au travail
 - Risques psychosociaux
 - Sécurité et Prévention
- UE Pilotage psychologique des RH
 - Communication interne
 - GPEC
 - Management
 - Evaluation des personnes et entretiens professionnels
- UE Méthodes à disposition de l'assistant RH SQVT
 - Législation du travail
 - Droit de la formation professionnelle
 - Relations sociales
 - Anglais
 - Méthodes d'enquête à disposition de l'assistant RH
 - Systèmes d'information RH
- UE Projet tuteuré
- UE Rapport professionnel de l'alternance
- UE Pratique professionnelle
 - Pratique en entreprise
 - Soutenance

Retrouvez le descriptif de la formation sur :
<https://formations.univ-grenoble-alpes.fr/fr/catalogue-2021/licence-professionnelle-DP/licence-professionnelle-metiers-de-la-grh-formation-competences-et-emploi-IJOINPPL/parcours-sante-prevention-et-qualite-de-vie-au-travail-IJU0AOV7.html>