



**VOICI UNE FEMME\***  
**MOTIVÉE, COMPÉTENTE**  
**DISPONIBLE RAPIDEMENT DONT**  
**47% DU SALAIRE**  
**EST PRIS EN CHARGE**  
**JUSQU'À 12 MOIS**  
SUR LA BASE DU SMIC

**CHEF D'ENTREPRISE**

AVEC LE **CDIE** CONTRAT DÉPARTEMENTAL  
**D'INSERTION**  
EN ENTREPRISE

**RECRUTER, C'EST SIMPLE ET AVANTAGEUX**

\* allocataire du RSA

Agissons ensemble pour l'emploi solidaire



# LE **CONTRAT** DÉPARTEMENTAL D'INSERTION EN ENTREPRISE

## POURQUOI RECRUTER EN CDIE ?

- Parce que le Département prend en charge **47% du salaire pendant 6 ou 12 mois** (CDD/CDI) à hauteur du SMIC brut.
- Parce que des candidats **dotés de compétences recherchées** sont disponibles rapidement.
- Parce que vous bénéficiez d'**un accompagnement** d'un conseiller emploi de la recherche du candidat à la fin de contrat.

Service Insertion Vers l'Emploi  
du Département :

☎ 04 76 00 38 38

✉ [dso.ive@isere.fr](mailto:dso.ive@isere.fr)

[www.isere.fr](http://www.isere.fr)

Agissons  
ensemble pour  
l'emploi solidaire

 **GOUVERNEMENT**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**isère**  
LE DÉPARTEMENT



## QUI PEUT ÊTRE RECRUTÉ EN CDIE ?

Tout chercheur d'emploi bénéficiaire du Revenu de Solidarité Active – **RSA**.

## COMMENT RECRUTER EN CDIE ?

- 1 Je définis mes besoins avec un professionnel du Département et remplis un **formulaire de demande d'aide CDIE**.
- 2 Le Département diffuse mon offre d'emploi à des chercheurs d'emploi intéressés.
- 3 Je sélectionne le bon profil : je rencontre les candidats qui **correspondent à mes attentes**.
- 4 Je conclus le contrat : je définis **la nature du contrat d'embauche** et le signe.
- 5 Je perçois **l'aide au recrutement** : je reçois 47% du SMIC brut pendant 6 à 12 mois.



**VOICI UN HOMME\***  
**MOTIVÉ, COMPÉTENT**  
DISPONIBLE RAPIDEMENT DONT

**60%** **DU SALAIRE**  
SUR LA BASE  
DU SMIC

**EST PRIS EN CHARGE**  
**PENDANT 12 MOIS**

**ASSOCIATION**

AVEC LE **PEC** PARCOURS EMPLOI  
COMPÉTENCE

RECRUTER, C'EST SIMPLE ET AVANTAGEUX

\* allocataire du RSA

Agissons  
ensemble pour  
l'emploi solidaire

  
GOUVERNEMENT  
Liberté  
Égalité  
Fraternité

  
isère  
LE DÉPARTEMENT

# LE PARCOURS EMPLOI COMPÉTENCES



## POURQUOI RECRUTER EN PEC ?

- Parce que le Département prend en charge **60% du salaire pendant 12 mois** à hauteur du SMIC brut.
- Parce que des candidats **dotés de compétences recherchées** sont disponibles rapidement.
- Parce que vous bénéficiez d'un **accompagnement** d'un conseiller emploi de la recherche du candidat à la fin de contrat.

Service Insertion Vers l'Emploi  
du Département :

☎ 04 76 00 38 38

✉ [dso.ive@isere.fr](mailto:dso.ive@isere.fr)

[www.isere.fr](http://www.isere.fr)

Agissons  
ensemble pour  
l'emploi solidaire



## QUI PEUT ÊTRE RECRUTÉ EN PEC ?

Tout chercheur d'emploi bénéficiaire du Revenu de Solidarité Active – **RSA**.

## COMMENT RECRUTER EN PEC ?

- 1 Je définis mes besoins avec un professionnel du Département et remplis un **formulaire de demande d'aide PEC**.
- 2 Le Département diffuse mon offre d'emploi à des chercheurs d'emploi intéressés.
- 3 Je sélectionne le bon profil : je rencontre les candidats qui **correspondent à mes attentes**.
- 4 Je conclus le contrat : je définis **la nature du contrat d'embauche** et le signe.
- 5 Je perçois **l'aide au recrutement** : je reçois 60% du SMIC brut pendant 12 mois.

# DISPOSITIF EMPLOI D'ABORD

LE DÉPARTEMENT  
**VOUS SOUTIENT DANS**  
**VOTRE DÉVELOPPEMENT**  
**RESSOURCES HUMAINES**



**isère**  
LE DÉPARTEMENT

# LE DISPOSITIF EMPLOI D'ABORD

Mis en place par le Département de l'Isère, Emploi d'abord est une démarche en 4 étapes :

## ÉTAPE 1 : MIEUX VOUS CONNAÎTRE

**Comprendre** vos valeurs, vos attentes et vos enjeux (environnement, processus d'intégration, postes à pourvoir...) pour mieux collaborer ensemble.

## ÉTAPE 2 : ANALYSER VOS BESOINS

**Définir et valoriser** vos spécificités (organisation, management...) pour trouver les candidats qui vous correspondent.

## ÉTAPE 3 : RENCONTRER LE CANDIDAT

**Se projeter** dans votre environnement professionnel et échanger autour de cette potentielle collaboration pour vous accompagner dans votre décision.

## ÉTAPE 4 : CONSTRUIRE ENSEMBLE UNE INTÉGRATION

**Réaliser** un plan d'intégration, assurer un suivi régulier en entreprise et favoriser un dialogue pendant toute la période d'essai pour sécuriser le démarrage et fidéliser vos salariés.

### CONTACTS NORD-ISÈRE :

[emploiabord@isere.fr](mailto:emploiabord@isere.fr)

### CONTACTS SUD-ISÈRE :

Franck ROUCAUTE 06 47 60 62 69

Charles GIRAUD 07 87 20 42 54

[emploiabord38@isere.fr](mailto:emploiabord38@isere.fr)

[WWW.ISERE.FR](http://WWW.ISERE.FR)

**isère**  
LE DÉPARTEMENT

