



1. Introduction

Découvrez de nouveaux horizons avec **un management radicalement innovant**, qui responsabilise, autonomise, permet un niveau de coopération inégalé, et libère les énergies créatives au service d'un projet commun.



Ce parcours de formation vous permet de comprendre, expérimenter et savoir animer le travail d'équipe et de tenir un rôle de facilitation issu des nouveaux modes de gouvernance : la Gouvernance Cellulaire, l'Holacracy, la Sociocratie, la gouvernance partagée.

Vous découvrirez des **systèmes d'organisation** qui favorisent l'autonomie des individus et la distribution du pouvoir décisionnel. Basés sur des cercles autonomes et des rôles clairement définis, ils encouragent la prise de décisions distribuée, l'auto-gestion et la responsabilité individuelle, tout en favorisant la collaboration et l'agilité organisationnelle. Vous découvrirez des moyens concrets de créer un **environnement de travail efficace et soutenant**, qui prend soin de la dimension humaine et permet l'épanouissement des personnes.

Grâce au bon équilibre entre théorie, pratique et temps d'échanges, vous repartirez avec un savoir-faire concret de **facilitation de processus de gouvernance partagée et d'intelligence collective**.

En savoir plus

L'Holacracy est un système de management permettant la distribution de l'autorité et l'autonomie des personnes. Visitez le site : www.holacracy.org

La Gouvernance Cellulaire est une démarche progressive et modulaire pour établir et maintenir un environnement de travail efficace qui prend soin des personnes. Intégrant le meilleur de l'innovation managériale et des gouvernances partagées, elle aide à s'organiser et à piloter une organisation agile, en distribuant l'autorité au bon niveau. Elle permet de trouver le juste équilibre entre verticalité et horizontalité, entre efficacité et humanisme. Visitez le site : gouvernancecellulaire.org

La Sociocratie est une technologie sociale pour faire évoluer des organisations agiles et résilientes. Visitez le site : sociocracy30.org

2. Pourquoi cette formation ?

Des réponses à ces questions :

« Comment faciliter des réunions efficaces qui prennent soin de la qualité relationnelle ? »

« Quelle est la posture juste pour soutenir chaque membre de l'organisation à la fois dans son travail et dans le développement de son estime de soi ? »

« Comment créer des réunions qui s'appuient sur l'intelligence collective ? »

Tous les jours, nous accompagnons des entreprises et des organisations, et nos clients nous parlent de leurs difficultés à travailler ensemble, réaliser les ambitions de leurs projets, entretenir des relations de qualité, permettre la motivation et l'engagement... Nous les aidons alors à trouver des solutions et à dépasser la difficulté qui se présente. Ils sont soulagés et heureux de cette avancée, mais nous restons parfois frustrés de voir tout le potentiel de progrès qu'ils ont devant eux et qui reste inexploité.

C'est pour cela que nous proposons cette formation :

Elle vous apportera **une démarche globale et complète pour faire progresser votre équipe ou votre entreprise dans toutes les dimensions nécessaires pour bien travailler ensemble**.

Vous pourrez ainsi **accélérer le développement de votre collectif de travail** vers un optimum d'efficacité, d'efficience et d'épanouissement

Le Coursus Organisation Agile : Pour accompagner les évolutions vers « **L'Entreprise à Energie Positive** », Co'effy propose le cursus de formation **Organisation Agile**. En plus de cette formation, ce cursus vous propose d'aller plus loin avec la **formation « Piloter une transformation vers les nouveaux modes d'organisation et de gouvernance partagée »**. [Cliquez ici pour télécharger le programme](#). Consultez-nous pour en savoir plus !

3. Objectifs pédagogiques

La formation vise à être capable de :

- Structurer l'organisation d'une équipe en s'appuyant sur les notions de cercles, rôles, raison d'être, redevabilités, et constitution.
- Aider l'équipe à structurer ses réunions en différents temps
- Animer des réunions efficaces :
 - Pratiquer la gestion par tension et pilotage dynamique (principe d'essai-apprentissage)
 - Faciliter (animer) les temps de réunion opérationnelle, de gouvernance, de rétrospective de délibération
 - Faciliter (animer) les prises de décision collective avec la décision par consentement (ou décision intégrative) et l'élection sans candidat
 - Accompagner l'équipe à choisir la méthode de décision la plus efficace en fonction des enjeux
 - Appliquer et faire appliquer le cadre d'une réunion
- Adopter une posture ajustée dans l'animation de groupe, qui permet l'expression de chacun tout en restant efficace

4. Public concerné

Cette formation s'adresse à toute personne animant du travail en équipe.

Cette formation vous intéressera tout particulièrement à titre individuel si :

- Vous souhaitez apporter à votre équipe une structure et des méthodes pour mieux travailler ensemble.
- Vous connaissez la gouvernance partagée, l'holocratie, la sociocratie, et souhaitez mieux prendre soin de l'humain dans ces systèmes en intégrant les apports de la gouvernance cellulaire.
- Vous devez prendre le rôle facilitation au sein d'une organisation en gouvernance partagée et vous voulez comprendre ce qui est attendu de vous et gagner en compétence.
- Vous avez déjà le rôle facilitation dans votre organisation, mais vous ne vous sentez pas entièrement compétent ou légitime à cette place et vous voulez élargir votre vision et étoffer votre boîte à outils.
- Vous faites déjà de la facilitation de groupe mais souhaitez renforcer votre maîtrise des processus et de la posture de facilitation, et enrichir vos pratiques en intégrant les spécificités de la gouvernance cellulaire.

Elle est particulièrement recommandée pour les structures dans les situations suivantes :

- Votre entreprise veut faire évoluer sa culture managériale vers un management plus participatif, plus horizontal, et vous cherchez des pratiques managériales favorisant l'autonomie, la responsabilité, l'initiative et l'intelligence collective.
- Vous envisagez de l'adoption d'une forme de gouvernance partagée (Holacracy ou autre) et vous souhaitez comprendre comment ça fonctionne avant d'engager une transformation.
- Votre entreprise est en train de transformer sa gouvernance vers une forme de gouvernance partagée, et vous souhaitez acquérir la capacité à piloter le travail d'équipe grâce à des processus et outils éprouvés.
- Votre entreprise fonctionne déjà en gouvernance partagée et vous avez besoin d'une mise à niveau pour maîtriser ces pratiques (ex : vous êtes nouvellement embauché, besoin de rappels et d'approfondissements).

5. Prérequis

Aucun.

6. Durée et modalités d'organisation de la formation

Durée : 26 heures en présence des formateurs, et entre 10 et 20 heures de travail en autonomie. Equivalent à un parcours de 5 jours.

Modalités :

- Modules 1, 2 et 3 : 2 heures en visioconférence pour chaque module.
- Module 4 : 2 jours en présentiel dans l'agglomération de Grenoble (lieu exact à définir).
- Module 5, 6 et 7 : 2 heures en visioconférence pour chaque module.
- Des vidéos pédagogiques et des documents accessibles en ligne et à consulter en autonomie entre les modules.
- Travail en groupes de pairs entre les modules.

Dates, horaires et lieu :

	Date	Horaires	Modalité
Module 1	20/10/23	de 9 à 11h	en visio
Module 2	30/10/23	de 9 à 11h	en visio
Module 3	07/11/23	de 9 à 11h	en visio
Module 4	15 et 16/11/23	de 9h à 17h30	en présentiel dans l'agglomération de Grenoble (lieu exact à définir).
Module 5	24/11/23	de 9 à 11h	en visio
Module 6	30/11/23	de 9 à 11h	en visio
Module 7	08/12/23	de 9 à 11h	en visio

Nombre de participants : de 6 à 16.

Si le nombre d'inscrits est inférieur à 6 personnes, l'organisme de formation se réserve le droit de replanifier la formation jusqu'à deux semaines avant la date prévue. Le cas échéant, les personnes inscrites seront notifiées par e-mail avec de nouvelles propositions de dates. Dans le cas d'impossibilité de trouver de nouvelles dates qui conviennent, les participants pourront demander le remboursement des sommes versées à l'inscription.

7. Programme détaillé

Cette formation est structurée en 3 phases selon une progression pédagogique qui favorise l'acquisition et l'ancrage des compétences :

a. Modules 1-3 : Découverte des fondamentaux de la gouvernance

- Dans ces **3 modules d'introduction en visioconférence**, vous découvrirez et expérimenterez les mécanismes de base sur lesquels s'appuient les nouveaux modes de gouvernance.
- Vous développerez la **capacité d'interagir et naviguer** dans une organisation fonctionnant en gouvernance partagée pour y libérer votre créativité, votre motivation et vos compétences.

b. Module 4 : Pratique de la facilitation

- Dans ce **module expérientiel**, vous aurez l'occasion de **pratiquer la facilitation** dans de multiples contextes : les décisions collectives, les réunions opérationnelles, les réunions de gouvernance, les élections sans candidats...
- Vous repartirez avec plus d'aisance dans **l'animation du travail d'équipe** en utilisant la gouvernance cellulaire, et des aide-mémoire clairs pour vous accompagner et vous soutenir durant vos réunions. Vous ferez l'expérience de la dynamique collaborative avec le rôle mémoire.

c. Modules 5-7 : Soutien à la mise en œuvre

- Dans ces **3 modules en visioconférence**, vous travaillerez à partir de vos expérience de terrain et de celles des autres membres des groupes, avec le soutien des formateurs, pour découvrir et partager des bonnes pratiques et des trucs et astuces.
- Vous approfondirez ainsi votre appropriation des pratiques apprises lors du module 4 et vous obtiendrez du soutien dans la mise en place de ces pratiques dans votre environnement professionnel.

8. Moyens et méthodes pédagogiques

- Apports théoriques et méthodologiques
- Exercices pratiques de mise en application
- Serious games et mises en situation
- Jeux et exercices sensoriels
- Debrief et temps d'échanges
- Retours d'expérience et analyses des mises en situation pour théoriser la pratique.

A travers **l'expérience** de la facilitation de différents types de réunions fictives, **l'observation** du ressenti de chacun-e dans les différents rôles, mais aussi des grilles de lecture sur les dynamiques individuelles et de groupe, vous pourrez identifier le **style qui vous correspond**.

Vous expérimentez des outils d'intelligence collective et sélectionnez ceux qui conviennent à la réalité de votre organisation.

La formation est animée par **2 formateurs** pour vous offrir les **meilleures conditions d'apprentissage** : ateliers expérientiels en sous-groupes, richesse des partages d'expérience, complémentarité des points de vue, accompagnement personnalisé.

9. Moyens techniques

Visio conférence ou salle de formation suivant les modules.

Bibliothèque en ligne de vidéos et documents pédagogiques.

Outils numériques collaboratifs favorisant l'intelligence collective.

10. Règlement intérieur

Le règlement intérieur de Co'effy s'applique et sera joint à la convention de formation.

11. Sanction de la formation et modalités d'évaluation

Evaluation de début de formation : l'évaluation du niveau d'entrée est réalisée par la soumission aux stagiaires d'un questionnaire de positionnement.

Evaluation en fin de formation : Une évaluation des acquis est réalisée en fin de formation, et une évaluation d'atteinte des objectifs et d'acquisition de compétences est formulé par le formateur. Ces 2 documents sont adressés au client en fin de formation.

Sanction : Attestation de présence et attestation de fin de formation (assiduité et compétence acquise).

12. Prix de la formation

Le tarif par personne est de 1 550,00 € HT, soit 1 860 € TTC

Inscription



Possibilité de financement par un organisme financeur (OPCO).

Le prix de la formation inclut l'ingénierie pédagogique, la préparation et l'animation de la formation, les supports pédagogiques, et le bilan.

Conditions de règlement : Versement d'un acompte de 500€ HT (600€ TTC) lors de l'inscription. Paiement du solde avant le premier jour de la formation.

► Renseignements et préinscription : [Cliquez ici](#)

13. Organisme de formation

Co'effy - siège social : 27 chemin de la tour des chiens 38700 Corenc

Organisme de formation 84380771038 auprès de la Préfecture Auvergne rhône Alpes

Contact : hello@coeffy.fr

14. Intervenants formateurs

Référent pédagogique : Christophe Hérault, +33 6 72 99 26 58, christophe.herault@coeffy.fr

Pour cette formation, **Co'Effy** et **l'Instant Z** additionnent leurs expertises en matière d'accompagnement d'équipes et de transformation vers les nouveaux modes d'organisation.

Nos deux formateurs, **Christophe Hérault** et **David Dräyer**, contribuent à la recherche et développement en matière de Gouvernance Cellulaire. En praticiens-chercheurs, ils enrichissent le référentiel sur la base de leur pratique et de celle de leurs clients.

Ils vous partageront leur **passion** pour ces nouvelles formes d'organisation et de management au service de l'efficacité humaniste.

Christophe Hérault

Dirigeant co-fondateur de Co'effy, expert du développement managérial et organisationnel. Membre du collectif de la Gouvernance Cellulaire, il contribue à la recherche et développement sur les nouveaux modes de gouvernance et anime des conférences et des formations sur le sujet.



Il accompagne des dirigeants, des équipes et des structures entières dans le développement de leur capacité à s'organiser et à coopérer efficacement. Il est également formateur en management et leadership.

Avant de devenir coach professionnel et de se consacrer à l'accompagnement, Christophe a une formation d'ingénieur et a 20 ans d'expérience en management à des niveaux de direction à l'international.

David Dräyer

Co-fondateur de l'Instant Z (instantz.org), explorateur et formateur en gouvernance partagée.



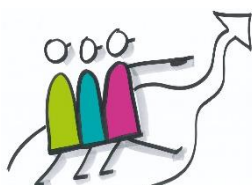
Il forme et accompagne des organisations dans les domaines associatifs, sociaux, administratifs et entrepreneuriaux en mettant en place les outils permettant de marier efficacité et qualité relationnelle, permettant de développer son estime de soi en minimisant les dysfonctionnements de la subordination.

Avec une formation d'ingénieur en informatique et un parcours professionnel éclectique l'ayant plongé dans des contextes professionnels très différents les uns des autres, il peut s'appuyer sur de nombreuses expériences pour illustrer la matière transmise.



1. Introduction

Vous avez envie de **créer ou de transformer** une organisation en utilisant **les innovations managériales et les principes de la gouvernance partagée** ? Cette formation est faite pour vous, que vous soyez accompagnant extérieur ou membre de la structure.



Apprenez à accompagner une organisation ou une équipe pour définir **le mode managérial qu'elle a envie d'expérimenter**.

Découvrez les éléments constitutifs des démarches de gouvernances visant **l'efficacité-humaniste**.

Sachez questionner les différents paramètres pour être au plus près des besoins réels du collectif.

Construisez avec les parties prenantes les prochaines actions à mettre en place et la feuille de route adaptable qui permettra des changements effectifs dans la durée.

3. Objectifs pédagogiques

A l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- **Découvrir et expérimenter une nouvelle façon de transformer ensemble**
 - Cette formation vise à vous donner les moyens d'accompagner une équipe et son leader à choisir le mode managérial qui sera le plus pertinent et à savoir l'adapter quand cela est nécessaire.
 - Comprendre la posture du rôle pilotage et ses moyens pour aider les membres de l'équipe à prendre le niveau de responsabilité souhaité.
- **Connaître les questionnements clefs**
Savoir appréhender les fonctionnements humains au travail en balayant le sens, les relations, l'autonomie et la rigueur nécessaires à la bonne marche du collectif.
- **Accompagner une organisation dans une démarche de transformation de gouvernance**

2. Pourquoi cette formation ?

Les entreprises, les collectivités, les structures font face à des défis inédits qui les amènent à questionner leurs modes de management et d'organisation. Elles ont besoin d'être plus en phase avec les besoins et les attentes des salariés, et être plus efficaces dans un monde en changement permanent (VUCA).

Ces dernières années, de nombreuses **innovations managériales et organisationnelles** ont développé des approches qui répondent à ces besoins: la démarche Opale, les gouvernances partagées (comme l'Holocratie, la gouvernance cellulaire, la sociocratie), l'agilité, etc. Nous vous proposons une approche pour en tirer profit dans les organisations.

La transformation des organisations vers un mode de fonctionnement souhaité est un sujet complexe. Modifier la gouvernance des équipes de travail touche en profondeur les habitudes et peut générer des résistances fortes. Il est donc important de **savoir comment conduire ces transformations** en identifiant les leviers du changement et en utilisant l'énergie des membres de l'organisation.

- Réaliser ou faire réaliser un autodiagnostic et conduire l'accompagnement nécessaire pour une transformation réussie.
- Savoir construire un parcours de transformation d'une organisation en vous saisissant des outils de la démarche.
- Piloter une transformation en sachant repérer et utiliser les outils nécessaires à chaque étape.
- **Comprendre la notion de tension**
Savoir utiliser les tensions pour permettre à l'équipe de les utiliser pour l'amélioration continue
- **Connaître la palette d'outils coopératifs disponibles**
Savoir naviguer dans la constitution gouvernance cellulaire pour découvrir différentes briques utilisables indépendamment. Vous repartirez avec une boîte à outils vous permettant d'amener des processus coopératifs ajustés à vos organisations.
- **Savoir transmettre les éléments fondamentaux de gouvernance** aux membres de la structure pour qu'ils puissent s'emparer de la démarche.

4. Public concerné

Tout professionnel souhaitant proposer de nouvelles façons de travailler ensemble (de coopérer, décider, s'organiser). Cette formation est principalement destinée à :

- Les accompagnants de structure et coachs souhaitant proposer une démarche de construction de gouvernance pour des évolutions organisationnelles itératives ajustées aux besoins de leurs clients.
- Les managers, leaders ou responsables souhaitant changer la façon de travailler de leur entreprise ou de leur équipe.
- Les équipes ou membres d'équipe souhaitant proposer une modification de la façon de coopérer en interne.

5. Prérequis

Exercer une activité professionnelle qui permette de mettre en œuvre des modes de gouvernances ajustés aux équipes concernées.

6. Vers l'entreprise à énergie positive : cursus organisation agile

Pour accompagner les évolutions vers « **L'Entreprise à Energie Positive** », Co'effy propose le cursus de formation **Organisation Agile**. En plus de cette formation, ce cursus vous propose de maîtriser la pratique et les rouages de la gouvernance partagée avec la **formation « Animer une équipe et une organisation avec les outils de la gouvernance partagée »** ([cliquez ici pour télécharger le programme](#)). Consultez-nous pour en savoir plus !

7. Durée et modalités d'organisation de la formation

Durée : 26 heures en présence des formateurs, et entre 10 et 20 heures de travail en autonomie.

Modalités :

- Modules 1, 2 et 3 : 2 heures en visioconférence pour chaque module.
- Module 4 : 2 jours en présentiel dans l'agglomération de Grenoble (lieu exact à définir).
- Module 5, 6 et 7 : 2 heures en visioconférence pour chaque module.
- Des vidéos pédagogiques et des documents accessibles en ligne et à consulter en autonomie entre les modules.
- Travail en groupes de pairs entre les modules.

Dates, horaires et lieu :

	Date	Horaires	Modalité
Module 1	11/01/24	de 9 à 11h	en visio
Module 2	18/01/24	de 9 à 11h	en visio
Module 3	25/01/24	de 9 à 11h	en visio
Module 4	7 et 8/02/24	de 9h à 17h30	en présentiel dans l'agglomération de Grenoble (lieu exact à définir).
Module 5	08/03/24	de 9 à 11h	en visio
Module 6	21/03/24	de 9 à 11h	en visio
Module 7	04/04/24	de 9 à 11h	en visio

Nombre de participants : de 6 à 16.

Si le nombre d'inscrits est inférieur à 6 personnes, l'organisme de formation se réserve le droit de replanifier la formation jusqu'à deux semaines avant la date prévue. Le cas échéant, les personnes inscrites seront notifiées par e-mail avec de nouvelles propositions de dates. Dans le cas d'impossibilité de trouver de nouvelles dates qui conviennent, les participants pourront demander le remboursement des sommes versées à l'inscription.

8. Moyens et méthodes pédagogiques

- Apports théoriques et méthodologiques
- Exercices pratiques de mise en application
- Serious games et mises en situation
- Jeux et exercices sensoriels
- Debrief et temps d'échanges
- Construction d'une feuille de route type d'intervention du diagnostic au changement de la façon de travailler.

A travers **l'expérience** d'un changement de type de gouvernance dans l'équipe de formation, vous pourrez comprendre les enjeux et créer **une feuille de route** repère pour vos interventions.

Vous expérimentez des outils d'intelligence collective et saurez sélectionner ceux qui conviennent à la réalité de votre organisation.

La formation est animée par **2 formateurs** pour vous offrir les **meilleures conditions d'apprentissage** : ateliers expérientiels en sous-groupes, richesse des partages d'expérience, complémentarité des points de vue, accompagnement personnalisé.

9. Moyens techniques

Visio conférence ou salle de formation suivant les modules.

Bibliothèque en ligne de vidéos et documents pédagogiques diapos en pdf.

Outils numériques collaboratifs favorisant l'intelligence collective.

Livret de prise de notes du stagiaire contenant les notions principales à retenir.

Un support de formation numérique est envoyé aux stagiaires après la formation.

10. Règlement intérieur

Le règlement intérieur de Co'effy s'applique et sera joint à la convention de formation.

11. Sanction de la formation et modalités d'évaluation

Evaluation de début de formation : l'évaluation du niveau d'entrée est réalisée par la soumission aux stagiaires d'un questionnaire de positionnement.

Evaluation en fin de formation : Une évaluation des acquis est réalisée en fin de formation, et une évaluation d'atteinte des objectifs et d'acquisition de compétences est formulé par le formateur. Ces 2 documents sont adressés au client en fin de formation.

Sanction : Attestation de présence et attestation de fin de formation (assiduité et compétence acquise).

12. Prix de la formation

Le tarif par personne est de 1 550,00 € HT, soit 1 860 € TTC.

Possibilité de financement par un organisme financeur (OPCO).

Le prix de la formation inclut l'ingénierie pédagogique, la préparation et l'animation de la formation, les supports pédagogiques, et le bilan.

Conditions de règlement : Versement d'un acompte de 500€ HT (600€ TTC) lors de l'inscription. Paiement du solde avant le premier jour de la formation.

Inscription



► Renseignements et préinscription : [Cliquez ici](#)

13. Organisme de formation

Co'effy - siège social : 27 chemin de la tour des chiens 38700 Corenc

Organisme de formation 84380771038 auprès de la Préfecture Auvergne rhône Alpes

Contact : hello@coeffy.fr

14. Formateurs

Nos deux formateurs, **Jeanluc Christin** (+33 6 75 51 81 56, jeanluc.christin@coeffy.fr) et **Christophe Hérault** (+33 6 72 99 26 58, christophe.herault@coeffy.fr), contribuent à la recherche et développement en matière de Gouvernance Cellulaire. En praticiens-chercheurs, ils enrichissent le référentiel sur la base de leur pratique et de celle de leurs clients.

Ils vous partageront leur **passion** pour ces nouvelles formes d'organisation et de management au service de l'efficacité humaniste.

Christophe Hérault

Dirigeant co-fondateur de Co'effy, expert du développement managérial et organisationnel. Membre du collectif de la Gouvernance Cellulaire, il contribue à la recherche et développement en matière de gouvernance et anime des conférences et des formations sur le sujet.



Il accompagne des dirigeants, des équipes et des structures entières dans le développement de leur capacité à s'organiser et à coopérer efficacement. Il est également formateur en management et leadership.

Avant de devenir coach professionnel et de se consacrer à l'accompagnement, Christophe a une formation d'ingénieur et a 20 ans d'expérience en management à des niveaux de direction à l'international.

Jeanluc Christin

Depuis qu'il a constaté en tant que RH la violence qui apparaît dans le monde du travail même entre «gens biens», Jeanluc est motivé par « l'entente au travail ».

Il adore aider à repérer comment nous générons ce que nous finissons par subir afin de quitter les comportements délétères.



Exigeant comme le champion du monde qu'il fût et fort de ses expériences d'ingénieur, de RH, de coach-superviseur, de gestalt-thérapeute, il aide les équipes dans la relation, la clarification des projets et la répartition du pouvoir.

Il est auteur de la gouvernance cellulaire et coopère avec l'équipe qui contribue à l'évolution de ce bien commun.