

Compte-rendu de la Session

Club RH Ecobiz "le recruteur de demain : quelle posture ?"

Animée par Cynthia Marroccu



Sommaire



Compte-rendu



Activités



Présentation



Messages



Compte-rendu

Club RH Ecobiz "le recruteur de demain : quelle posture ?"



12 juin 2023

Animée par Cynthia Marroccu



Activités

Résultats activités

taux de réussite du groupe 58%

Nombre de participants

17

Nombre d'activités

6



Actuellement, comment trouvez-vous le contexte du marc... 14 /17 votes



Face à la pénurie, avez-vous travaillé vos approches de rec... 9 /17 votes



Quelques chiffres 1

33%



Quelques chiffres 2

75%



Quelques chiffres 3

64%



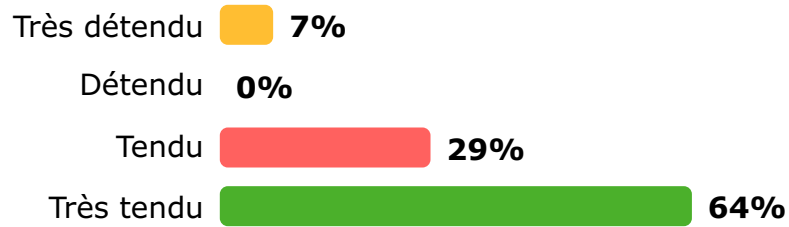
Combien existe-t-il de critères de discriminations prohibés par la lo... 25



Actuellement, comment trouvez-vous le contexte du marché du travail au regard du recrutement

live vote

liste de choix



14 /17 votes



Face à la pénurie, avez-vous travaillé vos approches de recrutement ?

live vote

oui - non

oui
100%



9 votes

non
0%



0 votes

9 /17 votes

Quelques chiffres 1

Résultats du Quiz

taux de réussite du groupe 33%

Nombre de participants

15

Nombre de questions

1

Question 1

En 2022, sur les 87 familles de métiers de l'INSEE, combien sont mixtes ?

33%

choix unique

3 choix



21



23



43

Quelques chiffres 2

Résultats du Quiz

taux de réussite du groupe 75%

Nombre de participants

16

Nombre de questions

1

Question 1

Quel est le temps d'emploi moyen des personnes en situation de handicap en France ?

75%

choix unique ☐ 3 choix ☒



3,5%



6%



10%

Quelques chiffres 3

Résultats du Quiz

taux de réussite du groupe 64%

Nombre de participants

14

Nombre de questions

1

Question 1

Quel pourcentage des 50-64 ans retrouvent un emploi dans le trimestre qui suit ?

64%

choix unique

3 choix



12%



56%



60,5%



Combien existe-t-il de critères de discriminations prohibés par la loi ?

live challenge

« 25 »

1 tentative

22 secondes

6 % participation



Presentations

Nombre de présentations

1



Support de présentation

39 pages



Support de présentation

39 pages

Page 1

LynxRH'
mistertemp[®]

&

Spark Too
Le délice Humain & Responsable

Le recruteur de demain, quelle posture ?

Club Ecobiz

Le 15 juin 2023, de 13h00 à 15h00



Page 2

Qui sommes-nous ?



Sophie Moras
Responsable d'agence
Lynx RH

s.moras@lynx-rh.com

Accompagnée de:
Virginie ROULET
Esmael MORAIS

&



Cynthia Marroccu
Psychologue du travail
Dirigeante de Sparktoo

Cynthia.marroccu@Sparktoo.fr

Page 3

Quel contexte pour le marché du travail et le recrutement ?



Actuellement, comment trouvez-vous le contexte du marc...

Page 4

Le contexte du marché du travail

1^{er} trimestre 2023

- Taux de chômage France : 7,1%
- Taux de chômage Isère : 5,8% / Ce n'est pas arrivé depuis 40 ans !
- 46 000 demandeurs d'emploi sans activité en Isère

En Isère, de nombreuses entreprises, tout secteur d'activité confondus, font face aujourd'hui à une pénurie de main d'œuvre avec, à la clé, d'importantes difficultés de recrutement.

Face à la pénurie de Main d'œuvre, travailler sa visibilité en tant qu'employeur est primordial et changer sa posture de recruteur.

LynxRH
marché du travail

Page 5

Qualifications pénuriques /Offres d'emploi

Quelques chiffres en 2022 sur les annonces d'emploi par qualification en ISERE :

Sur 257231 offres d'emploi parues en ISERE en 2022

Technicien de Maintenance (h/f)	3029
Responsable Paie et Administration du Personnel (h/f)	2561
Comptable (h/f)	2083
Développeur C, C ++ (h/f)	761
Technicien informatique (h/f)	614
Ingénieur Méthodes (h/f)	584
Administrateur Réseau (h/f)	560

LynxRH⁺
masterbergl

Page 6

Face à la pénurie, comment
moderniser nos approches dans
le recrutement ?



Face à la pénurie, avez-vous travaillé vos approches de rec...

Page 7

Processus de recrutement classique



Page 8

1

Faire évoluer l'ensemble du processus et le rôle du recruteur

Page 9



Page 10



Les bénéfices

Un outil de communication au service de vos recrutements

- Le développement de votre notoriété et de votre marque employeur
- Une valorisation et une utilisation de vos actifs de communication
- Un meilleurs taux d'engagement de la part des candidats et une meilleure adéquation profil / poste
- Une approche différenciante sur un marché très concurrentiel
- Une expérience candidat améliorée et engageante
- Un ciblage pertinent vers les meilleurs candidats du marché (actifs et passifs) qui garanti réactivité et exhaustivité
- Des analytics RH qui permettent d'identifier et de scorer les meilleures sources et une meilleure compréhension des comportements candidats

Un design sur-mesure

Intégration de votre identité de marque
 - typographies, logos, couleurs, pictogrammes -

Formats innovants
 - photos, vidéos, animations, illustrations -

Expérience candidat facilitée
 - exhaustivité et pertinence des informations -

Exposition de la marque employeur du client
 - valeurs, culture d'entreprise, témoignages, atouts, avantages -

Storytelling de l'offre
 - missions, cadre, équipes, rémunérations, enjeux -

Candidature simplifiée
 - compatibilité avec votre ATS -

Exemples



L'offre d'emploi augmentée au coeur de nos actions de sourcing

Data internes

Nous exposons votre opportunité auprès des candidats les plus pertinents dans notre base de données interne (mailing, sms, publications, ...)

Approche directe

Nous approchons les candidats les plus pertinents via les meilleures CVthèques du marché ainsi que LinkedIn

Réseaux sociaux

Nous partageons vos opportunités sur nos réseaux sociaux afin d'offrir la visibilité auprès de nos audiences



Lynx RH[®]

Page 15

2

Elargir le vivier de candidats

Page 16

Spark Too
Le Développement Humain & Responsable



Un chiffre clé

?

métiers sont mixtes sur les 87
référencés par l'INSEE

Mixité professionnelle en Auvergne Rhône-Alpes, Insee,
2023

**Quelques chiffres 1**

Page 17



Un chiffre clé

? %

c'est le taux d'emploi moyen des
personnes en situation de handicap
en entreprise en France

(pour une obligation légale
d'embauche à 6%)

DARES, 2022



Quelques chiffres 2

Page 18



Un chiffre clé

? %

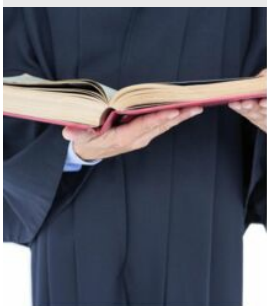
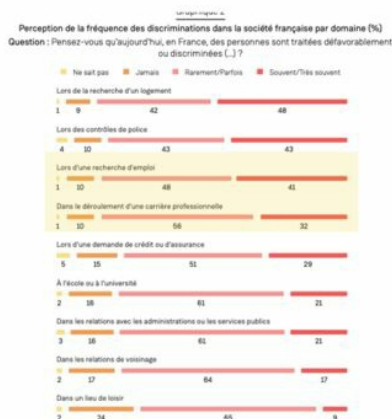
seulement des 50-64 ans au
chomâge retrouvent un emploi dans
le trimestre qui suit

Insee, 2021



Quelques chiffres 3

13ème baromètre de la perception des discriminations dans l'emploi, Le Défenseur des Droits (Dec. 2020)



La discrimination

SOUS L'ANGLE DU CODE DU TRAVAIL

Une discrimination est une inégalité de traitement fondée sur un critère prohibé par la loi, comme l'origine, le sexe, le handicap etc., dans un domaine visé par la loi, comme l'emploi, le logement, l'éducation

« Aucune personne ne peut être écartée d'une procédure de recrutement ou de l'accès à un stage ou à une période de formation en entreprise, aucun salarié ne peut être sanctionné, licencié ou faire l'objet d'une mesure discriminatoire [...] en raison d'un des critères prohibés par la loi »
L1132-1 du code du Travail



Combien existe-t-il de critères de discriminations prohibés ...

Page 21

Les 25 critères de discriminations



Page 22

Pourquoi
discrimine t-on ?



Devinette

Un père et son fils roulent en voiture. Ils sont victimes d'un accident. Le père est tué et le fils est dans un état critique. Le fils est emmené à l'hôpital et préparé pour une intervention chirurgicale. Le docteur entre dans la salle, voit le patient et s'exclame « je ne peux pas l'opérer c'est mon fils »

40 à 75%

c'est le pourcentage des personnes qui ne trouvent pas spontanément la réponse à cette devinette

Quand les personnes entendent la réponse, ils disent souvent

"BIEN SÛR !"

Nous avons des biais inconscients, automatiques



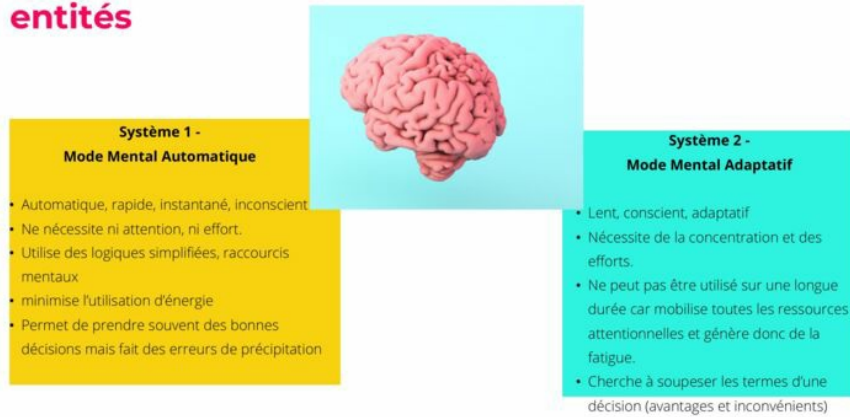
ICI UN BIAIS DE CADRAGE (FRANCE)

+

UN BIAIS DE REPRESENTATIVITE

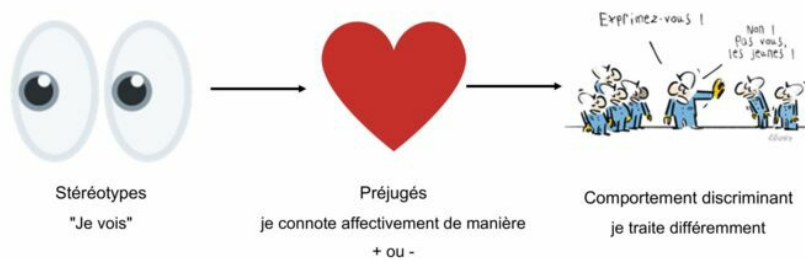


Nos comportements sont conditionnés par deux entités



Le mécanisme des discriminations

80% DES DISCRIMINATIONS SONT INVOLONTAIRES



Page 27

Les stéréotypes sont naturels et inconscients

Les préjugés, les stéréotypes ont une réelle fonction : le gain de temps, l'économie mentale.

Ils sont culturels et fondés sur "une réalité"



Biais décisionnels
Discrimination

Freins à la diversité
Conformisme

Faible estime de soi
Auto-censure

Conflits inter-groupes
Stigmatisation

Page 28

Qu'en pensez-vous ?

STÉRÉOTYPES OU PAS ?

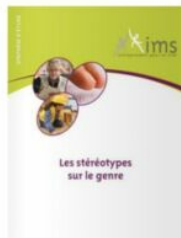
- 1 Certains métiers ne sont pas fait pour les femmes et inversement
- 2 Il est difficile d'embaucher une personne handicapée si les normes d'accessibilité ne sont pas respectées (accès aux bâtiments, ascenseur, signalétique,etc.)
- 3 Une personne introverti n'est pas fait pour être commercial
- 4 Le recrutement, c'est avant tout une histoire de feeling
- 5 la génération Y ne respectent pas la hiérarchie

Page 29

Que nous disent les études sur
les stéréotypes de genre ?



Page 30



LES STEREOTYPES SUR LE GENRE

Etude réalisée par Patrick Scharnitzky, Docteur en Psychologie Sociale- 1200 managers interrogés

Spécial T2
Les compétences et le leadership

Compétences attribuées aux hommes et aux femmes

	COMPETENCES MASCULINES	COMPETENCES FEMININES
SAVOIR	Intelligence logique, esprit de synthèse	Intelligence intuitive, créativité
SAVOIR-FAIRE	Sens de l'action, stratégie, combativité, leadership, autorité, charisme	Organisation, rigueur, sens du détail, travail en équipe, polyvalence
SAVOIR-ETRE	Négociation, gestion du stress, confiance en soi, communication	Ecoute, empathie, diplomatie, sensibilité

[Pour lire la publication](#)

<https://www.calameo.com/reseau-lepc/books/00113083777c229c8c460>



LES STEREOTYPES SUR LE HANDICAP

Etude réalisée par Patrick Scharnitzky, Docteur en Psychologie Sociale- 400 managers interrogés

Quel est la colonne qui représente le **taux moyen perçu** par les managers VS le **taux réel** ?

Au sein des personnes handicapées, quelle est la part des déficients intellectuels ou psychiques ?	22 %	16 %
Quel est le taux de personnes handicapées en chaise roulante ?	12 %	2 %

Etude IMS Entreprendre, « les stéréotypes et le handicap »



LES STEREOTYPES SUR LE HANDICAP

Etude réalisée par Patrick Scharnitzky, Docteur en Psychologie Sociale- 400 managers interrogés

Quel est la colonne qui représente le **taux moyen perçu** par les managers VS le **taux réel** ?

	Taux perçu par les managers	Taux réel
Au sein des personnes handicapées, quelle est la part des déficients intellectuels ou psychiques ?	22 %	16 %
Quel est le taux de personnes handicapées en chaise roulante ?	12 %	2 %

Etude IMS Entreprendre, « les stéréotypes et le handicap »

[Pour lire la publication](#)

<https://www.calameo.com/reseau-lepc/books/001130837b5c408ed2c91>

Page 33

« On se trompe souvent par
simple manque de temps pour
réfléchir ! »

Olivier Sibony
Vous allez redécouvrir le management ! Flammarion, 2020



Page 34

Rituels à tester

PRENDRE DU RECUL SUR SES DECISIONS / OBJECTIVER

1. Réfléchissez à une situation où vous avez du faire un choix entre plusieurs personnes :
2. Noter les éléments qui vous ont amené à prendre une décision favorable pour cette personne
3. Et pour les autres, répondez à la question : "pourquoi pas " ?

Page 35

Raisons d'agir



- Ne pas se priver des talents
 - Innover
- Attirer / fidéliser
- Métiers en tension
 - Absentéisme

Page 36

Les candidats sont-ils devenus trop exigeants ?



Selon vous, les candidats sont-ils devenus trop exigeants ?

Les candidats sont-ils trop exigeants ?



Enquête Robert Half, novembre 2022

Les candidats sont-ils trop exigeants ?

Non !

Oser entendre les exigences candidats : faire évoluer sa posture de recruteur lors de l'entretien de recrutement

LynxRH'
mistertemp

Page 39





Messages

Nombre de messages

1

Cynthia Marroccu 15 juin 2023, 13:07:07

Bonjour, merci Violaine pour la proposition de la visio. Je suis dans la salle d'attente teams. Pauline

